**REGISTRO SALARIAL**

En este documento de Registro salarial podéis recoger los dades salariales de Vuestra plantilla para dar Cumplimiento a la legislación Vigente.

En los cuadros siguientes adjunten los valores del concepto que se indica, de mujeres y hombres, por grupos profesionales, categorías profesionales o puesto de trabajo y el cálculo de la brecha salarial.

Los datos son el resultado de los cálculos realizados en las hojas de Excel.

**1. Media de retribución total anual. Cálculo de la brecha salarial.**

|  |
| --- |
| **Media de la retribución total anual** |
|  | **Mujer** | **Hombre** | **Total general** | **Brecha** |
| Grupo/Categoría /puesto 1 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 2 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 3 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 4 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 5 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 6 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 7 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| **Total general** | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |

**2. Media de retribución total anual por conceptos retributivos. Cálculo de la brecha salarial.**

|  |
| --- |
| **Media del salario base anual** |
|  | **Mujer** | **Hombre** | **Total general** | **Brecha** |
| Grupo/Categoría /puesto 1 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 2 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 3 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 4 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 5 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 6 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 7 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| **Total general** | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Media del los complementos salariales anuales**  |
|  | **Mujer** | **Hombre** | **Total general** | **Brecha** |
| Grupo/Categoría /puesto 1 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 2 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 3 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 4 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 5 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 6 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 7 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| **Total general** | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |

|  |
| --- |
| **Media del percepciones extrasalariales anuales**  |
|  | **Mujer** | **Hombre** | **Total general** | **Brecha** |
| Grupo/Categoría /puesto 1 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 2 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 3 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 4 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 5 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 6 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 7 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| **Total general** | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |

|  |
| --- |
| **Media de retribución anual por horas extraordinarias** |
|  | **Mujer** | **Hombre** | **Total general** | **Brecha** |
| Grupo/Categoría /puesto 1 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 2 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 3 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 4 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 5 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 6 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 7 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| **Total general** | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |

|  |
| --- |
| **Media de retribución annual por horas complementarias** |
|  | **Mujer** | **Hombre** | **Total general** | **Brecha** |
| Grupo/Categoría /puesto 1 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 2 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 3 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 4 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 5 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 6 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| Grupo/Categoría /puesto 7 | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |
| **Total general** | **######€** | **######€** | **######€** | ##% |

**Causas de la brecha salarial**

Con los datos resultantes, en caso de que la media de las retribuciones de personas en plantilla de un sexo sea superior a los del otro en un veinte y cinco por ciento o más, a partir del conjunto de la masa salarial o la media de las percepciones satisfechas, incluya una justificación de que esta diferencia responde a motivos no relacionados con el sexo de las personas trabajadoras.

3